

**MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO
DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA E CODICE DI CONDOTTA
A.S.D. BASKET PERTEOLE**

SOMMARIO

1. Premessa
2. Finalità
3. Obiettivi
4. Destinatari
5. Funzioni e responsabilità
6. Fattispecie rilevanti
7. Principi attuativi
8. Tutela dei minori
9. Nomina del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni
10. Dovere di segnalazione
11. Diffusione ed attuazione
12. Norme finali
13. Aggiornamento del Modello

1. Premessa

Il presente modello è costituito dal Regolamento Safeguarding in base al dettato dell'art. 16 del d.lgs. n. 39 del 28 febbraio 2021.

L'A.S.D. Perteole Basket riconosce che le violenze e gli abusi nello sport possono colpire emotivamente, oltre che fisicamente, gli atleti. Per questo motivo l' A.S.D. Perteole Basket condanna fermamente ogni condotta discriminatoria o che possa integrare molestie o abusi, in qualsiasi forma perpetrati. L'impegno per la prevenzione di tali comportamenti è massimo e si esplica ad ogni livello.

L'A.S.D. Perteole Basket non tollererà alcuna tipologia di discriminazione e violenza nei confronti dei propri atleti, rifiutando qualsiasi distinzione basata sul genere, sull'etnia, sulla fede religiosa, sull'orientamento sessuale o sulle disabilità.

Il fine ultimo del presente documento è quello di garantire la massima inclusività nello sport, che deve essere praticato in un ambiente sicuro, rispettoso, equo e libero da ogni forma di violenza, specie verso gli atleti, in particolare se minori e particolarmente vulnerabili.

Con l'adozione del Regolamento Safeguarding, l'associazione rispetta l'obbligo, previsto dal D.Lgs. n. 39/2021, di adottare modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e codici di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione prevista dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, o per ragioni

di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale.

2. Finalità

Il presente documento disciplina gli strumenti per la prevenzione e il contrasto di ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere o discriminazione per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale nell'ambito dell'attività sportiva svolta dall'A.S.D. Perteole Basket.

L'associazione riconosce il diritto fondamentale dei Tesserati ad essere trattati con rispetto e dignità, nonché ad essere tutelati da ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere e ogni altra condizione di discriminazione, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva.

Il diritto alla salute e al benessere psico-fisico dei Tesserati è considerato un valore fondamentale e prevalente, anche rispetto al risultato sportivo.

3. Obiettivi

L'associazione, con il presente documento, intende garantire il rispetto dei seguenti obiettivi:

- Promozione del diritto ad un trattamento dignitoso ed equo, del diritto alla salute e al benessere psico-fisico, nonché del diritto ad essere tutelati da ogni forma di abuso, molestia, violenza o discriminazione.
- Promozione di una cultura e di un ambiente inclusivi che assicurino la dignità e il rispetto dei diritti di tutti i Tesserati, specie se minori, e garantiscano l'uguaglianza e l'equità, valorizzando le diversità.
- Informazione dei Tesserati riguardo ai propri diritti, doveri, obblighi, responsabilità e tutele.
- Attuazione di adeguate misure, procedure e politiche di Safeguarding, in conformità con quanto disposto dalle Linee Guida della Federazione Italiana Pallacanestro (FIP), che riducano i rischi di condotte lesive dei diritti, specie nei confronti dei Tesserati minori.
- Gestione tempestiva, efficace e riservata delle segnalazioni di fenomeni di abuso, violenza e discriminazione, e tutela dei segnalanti.
- Informazione dei Tesserati, anche minori, sulle misure e procedure di prevenzione e contrasto ai fenomeni di abuso, violenza e discriminazione e, in particolar modo, sulle procedure per la segnalazione degli stessi.
- Partecipazione dei Tesserati alle iniziative organizzate dagli Enti di affiliazione nell'ambito delle politiche di Safeguarding adottate.
- Coinvolgimento proattivo di tutti coloro che partecipano con qualsiasi funzione o titolo all'attività sportiva nell'attuazione delle misure, procedure e politiche di Safeguarding dell'associazione.

4. Destinatari

I soggetti tenuti al rispetto del presente documento sono tutti i tesserati dell'associazione, sia maggiorenni che minorenni.

Il presente documento si applica inoltre a tutti coloro che intrattengono rapporti di lavoro o volontariato o rapporti di altro titolo con l'associazione.

5. Funzioni e responsabilità

Nell'applicazione delle disposizioni di cui al presente documento, vengono in rilievo le seguenti funzioni:

- Direttivo: adozione del Regolamento e nomina del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni.
- Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni: vigilanza sulla corretta attuazione del regolamento e gestione delle situazioni di crisi.

Tutti i soggetti destinatari del Modello, i Tesserati, gli Atleti, gli allenatori e lo staff sono tenuti al rispetto della normativa e sono responsabili per le violazioni del presente documento.

6. Fattispecie rilevanti

In conformità con le Linee Guida della FIP, si prevedono e prendono in considerazione le seguenti fattispecie di abuso, violenza e discriminazione:

- Abuso psicologico
- Abuso fisico
- Molestia sessuale
- Abuso sessuale
- Negligenza
- Incuria
- Abuso di matrice religiosa
- Bullismo e cyberbullismo
- Comportamenti discriminatori

7. Principi attuativi

Oltre al rispetto dei principi fondamentali per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione, sono previste politiche per la prevenzione di qualsiasi tipo di abuso, violenza o discriminazione nell'attività sportiva.

L'associazione si impegna a:

- Effettuare controlli periodici su casellari e carichi pendenti di allenatori, tecnici, dipendenti, medici e altri soggetti a contatto con gli atleti.
- Regolamentare la condotta di tecnici e staff durante gli allenamenti e le partite, con particolare riferimento alla separazione degli spogliatoi tra tecnici e atleti.

- Garantire comportamenti corretti durante le trasferte, in relazione ai rapporti tra tecnici, staff e atleti.
- Richiedere e conservare autorizzazioni scritte per attività che coinvolgono atleti minori, sia durante le trasferte che durante gli allenamenti e le gare.
- Vietare allenamenti singoli fuori dai giorni e orari previsti, a meno che non siano necessari per il recupero di atleti e svolti con le dovute cautele.
- Prevedere la presenza di tecnici aggiuntivi o genitori durante gli allenamenti individuali di atleti minori.
- Garantire la separazione degli spazi utilizzati da tecnici e atleti.
- Promuovere una cultura del rispetto e della non discriminazione tra tutti i tesserati.

8. Tutela dei minori

L'associazione, quando instaura un rapporto di lavoro – a prescindere dalla forma – con soggetti chiamati a svolgere mansioni comportanti contatti diretti e regolari con minori, è tenuta a richiedere preventivamente copia del certificato del casellario giudiziale ai sensi della normativa vigente.

9. Nomina del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni

Comunichiamo con la presente che l'A.S.D. Perteole Basket, con delibera del Consiglio Direttivo del 27 giugno 2024, ha nominato il responsabile per tale ruolo nella persona della Signora GERGOLET EMANUELA - tel. 3385718237 - e-mail: manu71.gergolet@gmail.com

10. Dovere di segnalazione

Chiunque venga a conoscenza di comportamenti rilevanti ai sensi del presente documento, è tenuto a darne immediata comunicazione al Procuratore Federale e/o al Safeguarding Officer che funge da tramite. L'associazione prevede specifiche politiche di segnalazione di eventuali abusi, violenze o discriminazioni, garantendo la riservatezza e l'anonimato per il segnalante.

11. Diffusione ed attuazione

L'associazione si impegna a pubblicare e diffondere ampiamente il presente documento tra i propri Tesserati, collaboratori e volontari. Il documento sarà pubblicato sul sito internet dell'associazione e affisso presso la sede.

12. Norme finali

Il presente documento è aggiornato dall'organo direttivo dell'associazione con cadenza almeno quadriennale, o ogni volta necessario per recepire nuove disposizioni della FIP, del CONI, o modifiche normative.

Eventuali proposte di modifica devono essere sottoposte e approvate dall'organo direttivo dell'associazione. Per quanto non esplicitamente previsto, si rimanda a quanto prescritto dallo Statuto della FIP, dalla normativa endo-federale, incluso il Codice Etico, e dal Codice di Comportamento Sportivo approvato dal CONI.

13. Aggiornamento del Modello

Il presente Modello Organizzativo sarà aggiornato con cadenza almeno quadriennale o ogni qualvolta sia necessario per recepire modifiche normative, raccomandazioni della FIP, del CONI o cambiamenti organizzativi interni. L'aggiornamento sarà curato dall'organo direttivo dell'associazione in collaborazione con il Responsabile Safeguarding.

Allegato A: Codice di Condotta a Tutela dei Minori e per la Prevenzione delle Molestie, della Violenza di Genere e di Ogni Altra Condizione di Discriminazione

1. Introduzione

L'Allegato A stabilisce le norme di comportamento che devono essere osservate da tutti i tesserati, collaboratori, dirigenti e volontari dell'A.S.D. Perteole Basket per garantire la tutela dei minori e prevenire qualsiasi forma di molestia, violenza o discriminazione.

Queste norme sono obbligatorie e costituiscono parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo dell'Attività Sportiva come da linee guida per la predisposizione dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei codici di condotta della Fip approvati dal consiglio federale con delibera n. 218/A del 21/09/2023 (Data implementazione 31/08/2023).

2. Principi Generali

Tutti i membri dell'A.S.D. Perteole Basket devono rispettare i seguenti principi:

- **Dignità e Rispetto:** Ogni individuo deve essere trattato con rispetto e dignità, indipendentemente dalla sua età, genere, etnia, religione, orientamento sessuale o capacità fisica.
- **Incolumità:** La protezione dell'integrità fisica e psicologica dei minori è prioritaria.

Qualsiasi comportamento che possa mettere a rischio l'incolumità di un minore è severamente proibito.

- **Inclusione:** È essenziale promuovere un ambiente inclusivo, in cui ogni individuo si senta accolto e valorizzato.

3. Condotte Proibite

Il Codice di Condotta proibisce espressamente le seguenti azioni:

- **Molestie e Abusi:** ogni forma di molestia, abuso fisico, psicologico o sessuale è assolutamente vietata.
- **Discriminazione:** È proibita qualsiasi forma di discriminazione basata su genere, etnia, religione, orientamento sessuale, disabilità o qualsiasi altra caratteristica personale.
- **Violenza:** Non è tollerata alcuna forma di violenza, sia essa fisica, verbale o emotiva, nei confronti di minori o adulti.

4. Rapporti con i Minori

Nel gestire i rapporti con i minori, i membri dell'A.S.D. Perteole Basket devono:

- Evitare situazioni di isolamento: non devono trovarsi da soli con un minore in luoghi isolati, a meno che non sia assolutamente necessario e con il consenso informato dei genitori o tutori.
- Trasparenza: devono garantire la trasparenza in tutte le interazioni con i minori, evitando qualsiasi comportamento che possa essere frainteso.
- Comunicazione adeguata: devono usare un linguaggio appropriato e rispettoso nei confronti dei minori, evitando termini o espressioni che possano risultare offensivi o intimidatori.

5. Responsabilità degli Adulti

Gli adulti coinvolti nelle attività dell'A.S.D. Perteole Basket hanno la responsabilità di:

- Segnalare anomalie: riferire immediatamente qualsiasi comportamento inappropriato o sospetto alle autorità competenti all'interno dell'associazione.
- Essere modelli positivi: agire come modelli di comportamento positivo, promuovendo valori di rispetto, integrità e inclusione.
- Formazione continua: partecipare a corsi di formazione e aggiornamento per migliorare la comprensione delle normative vigenti e delle migliori pratiche di salvaguardia.

6. Procedure di Segnalazione

Se un tesserato, collaboratore o volontario dell'A.S.D. Perteole Basket osserva o sospetta una violazione del Codice di Condotta, deve seguire le seguenti procedure:

- Segnalazione Interna: Informare immediatamente il Responsabile Safeguarding o l'Organismo di Vigilanza.
- Documentazione: Fornire una descrizione dettagliata dell'incidente, includendo date, orari, luoghi e persone coinvolte.
- Riservatezza: Le segnalazioni devono essere trattate con la massima riservatezza, proteggendo l'identità del segnalante e delle persone coinvolte.

7. Sanzioni

Le violazioni del presente Codice di Condotta comporteranno sanzioni disciplinari, che possono includere:

- Ammonizioni: Verbali o scritte.
- Sospensione: Temporanea dall'attività sportiva.
- Allontanamento: Definitivo dall'associazione e segnalazione alle autorità competenti se necessario.

8. Monitoraggio e Aggiornamento

Il Codice di Condotta sarà monitorato e aggiornato regolarmente per garantirne la rilevanza e l'efficacia, in linea con le evoluzioni normative e le best practices internazionali.